ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУТиЗН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Ул. Комсомольская, 18-а, г. Челябинск, 454091, Российская Федерация,
Тел. (351) 261-51-26, факс 261-42-68, E-mail: depzan@szn74.ru
ОКПО 03490720, ОГРН 1067451085778, ИНН/КПП 7451241700/745101001

25.01.2023 № 359

На №_____от «__»_____201__г.

Главам
муниципальных образований
Челябинской области
(по списку,
по электронной почте)

В целях эффективного исполнения отдельных государственных полномочий в области охраны труда должностными лицами органов местного самоуправления (далее именуется - ОМС), осуществляющими данные полномочия в соответствии с Законами Челябинской области «Об охране труда в Челябинской области» и «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», проведен анализ их деятельности за 12 месяцев 2022 года.

Анализ деятельности специалистов по охране труда выполнен на основании следующих отчётов:

- о деятельности ОМС по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований области;
- о производственном травматизме и результатах проведения специальной оценки условий труда (далее именуется - СОУТ) в учреждениях бюджетной сферы, подведомственных ОМС.

Отчёты о своей деятельности по осуществлению переданных полномочий представили 43 органа местного самоуправления.

В 43 муниципалитетах в течение 2022 года функции по переданным полномочиям исполняли 45 специалистов, осуществляющих деятельность за счет средств областного бюджета, вакансии – 2 единицы: Челябинский городской округ, Кунашакский муниципальный район.

По данным отчетов ОМС:

количество учтенных организаций с численностью работников 50 и более человек составило 2759 организаций (2424 – за аналогичный период 2021 года), из них имеют службу охраны труда и (или) штатного специалиста 2308 организаций (2039 – в 2021 году);

количество учтенных организаций с численностью работников менее 50 человек составило 12627 организаций (12727 - за аналогичный период 2021 года), из них: в 11612 организациях функции специалиста по охране труда осуществляет работодатель, либо уполномоченный работник, в

46 организациях заключён договор с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, 555 организаций имеют службу охраны труда, либо штатного специалиста.

Из 2125 организаций, внедривших сертифицированную систему управления охраной труда, 1921 организация сертифицирована в соответствии с международным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и 204 организации сертифицированы в соответствии с международными стандартами.

Общая численность пострадавших при несчастных случаях на производстве составила 661 человек (в 2021 году – 807 человек). Численность пострадавших со смертельным исходом по данным специалистов по охране труда муниципальных образований составила 33 человека, (41 человек в 2021 году).

Численность пострадавших со смертельным исходом.

№ п/п	Наименование муниципального образования	Численность пострадавших со смертельным исходом	
		2022 год	2021 год
1.	Челябинский городской округ	10	15
2.	Магнитогорский городской округ	6	12
3.	Златоустовский городской округ	3	2
4.	Копейский городской округ	1	1
5.	Миасский городской округ	2	0
6.	Южноуральский городской округ	1	0
7.	Озерский городской округ	1	1
8.	Агаповский муниципальный район	1	1
9.	Саткинский муниципальный район	0	1
10.	Карталинский муниципальный район	0	1
11.	Каслинский муниципальный район	1	0
12.	Красноармейский	1	0
13.	Кусинский муниципальный район	0	1
14.	Катав-Ивановский муниципальный район	0	1
15.	Нагайбакский муниципальный район	1	0
16.	Пластовский муниципальный район	3	3
17.	Сосновский муниципальный район	1	0
18.	Уйский муниципальный район	1	0
19.	Чебаркульский муниципальный район	0	2
	ИТОГО:	33	41

В целом наблюдается снижение случаев общего и смертельного травматизма по сравнению с 2021 годом.

За отчетный период выявлено 127 случаев профессиональных заболеваний (115 случаев - в 2021 году). Наибольшее количество выявлено в Челябинском городском округе – 83 человека, по 15 человек в Магнитогорском и Миасском городских округах.

Предварительные медицинские осмотры прошел 103471 работник (93639 работников - в 2021 году), периодические медицинские осмотры прошли 348619 работников (297217 работников - в 2021 году).

В рамках социального партнерства в коллективных договорах запланировано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на сумму 2191552,92 тыс. руб. (1619062,6 тыс. руб. – в 2021 году). Фактически израсходовано 2259056,77 тыс. руб. или 103,1% от запланированного.

Численность уполномоченных по охране труда представительных органов работников составила 9174 человека, по сравнению с 2021 годом увеличилась на 2038 человек.

В муниципалитетах функционируют 43 межведомственные комиссии по охране труда, проведено 176 заседаний с рассмотрением 554 вопросов.

За отчётный год проведено одно заседание межведомственной комиссии в Озерском городском округе, по два заседания межведомственной комиссии проведено в Челябинском городском округе и Сосновском муниципальном районе. По три заседания межведомственной комиссии проведено в Красноармейском, Кунашакском, Уйском муниципальных районах

В течение рассматриваемого периода в муниципалитетах было проведено 408 семинаров – совещаний по охране труда с участием 11093 человек из 5224 организаций. Организовано 64 смотра – конкурса, проведено 59 выставок.

Информирование и пропаганда охраны труда велись: в печатных изданиях – 147 публикаций (148 - за аналогичный период 2021 г.), на телевидении – 31 выступление (108 - за аналогичный период 2021 г.), на радио – 23 выступления (25 - за аналогичный период 2021 г.), на интернет-сайтах – 941 публикация (878 - за аналогичный период 2021 г.).

Низкий уровень информирования и пропаганды охраны труда в течение года отмечен в Озерском и Чебаркульском городских округах, Кусинском и Уйском муниципальных районах.

Наибольшее количество материалов по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда было в Копейском и Южноуральском городских округах, Карталинском, Пластовском и Троицком муниципальных районах.

Количество рассмотренных обращений и консультаций по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда составило: 4838 обращений и консультаций, 206 письменных обращений юридических лиц и граждан. Наиболее активная работа по данному направлению ведётся в Копейском, Кыштымском, Магнитогорском, Троицком городских округах, Еманжелинском, Карталинском, Кизильском, Пластовском Сосновском и Троицком муниципальных районах.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда из средств местных бюджетов составило 228078,51 тыс. руб., в т.ч. на обучение по охране труда руководителей и специалистов – 9233,51 тыс. руб., на проведение специальной оценки условий труда – 10376,26 тыс. руб.

По данным отчётов, низкий уровень проведения СОУТ в бюджетных учреждениях, находящихся в муниципальном ведении, по состоянию на 1 января 2023 года отмечен в Златоустовском (94,9%), Карабашском (96,2%), Снежинском (96%), Южноуральском (95,0%) городских округах, Кусинском (88,5%) муниципальном районе. При этом в Южноуральском городском округе в 2022 году отсутствовало финансирование на эти цели.

По состоянию на 1 января 2023 года в бюджетных учреждениях, находящихся в муниципальном ведении, СОУТ проведена на 100% рабочих мест в следующих муниципальных образованиях:

- Копейский городской округ;
- Кыштымский городской округ;
- Локомотивный городской округ;
- Трехгорный городской округ;
- Усть-Катавский городской округ;
- Чебаркульский городской округ,
- Варненский муниципальный район;
- Еманжелинский муниципальный район;
- Еткульский муниципальный район;
- Карталинский муниципальный район;
- Каслинский муниципальный район;
- Катав-Ивановский муниципальный район;
- Коркинский муниципальный округ;
- Нязепетровский муниципальный район;
- Пластовский муниципальный район;
- Чебаркульский муниципальный район;
- Чесменский муниципальный район.

Рекомендации:

1. Информацию принять к сведению и использовать в работе.
2. Главам: Златоустовского (Пекарский М.Б.), Карабашского (Афанасенко С.Н.), Снежинского (Пульников А.С.), Южноуральского (Куленко Я.О.) городских округов, Кусинского (Лысяков Ю.А.) муниципального района обратить особое внимание на недостаточный уровень проведения СОУТ в подведомственных учреждениях бюджетной сферы, что является нарушением требований Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда», принять необходимые меры по завершению проведения СОУТ.
3. Главам всех муниципальных образований обеспечить оперативное рассмотрение случаев тяжелого и смертельного травматизма на заседаниях муниципальной МВК по охране труда.

4. Главам Озерского (Щербаков Е.Ю.), Челябинского (Котова Н.П.) городских округов, Красноармейского (Сергеев С.Ю.), Кунашакского (Аминов С.Н.), Сосновского (Ваганов Е.Г.), Уйского (Владельщиков В.А.) муниципальных районов проводить заседания межведомственных комиссий по охране труда ежеквартально, в т.ч. в дистанционной форме.

5. Главам Озерского (Щербаков Е.Ю.) и Чебаркульского (Виноградова С.А.) городских округов, Кусинского (Лысяков Ю.А.) и Уйского (Владельщиков В.А.) муниципальных районов обратить внимание на низкий уровень проведения организационно-пропагандистской работы в области охраны труда на территории муниципалитета, активизировать работу по данному направлению.

6. Главе Южноуральского городского округа (Куленко Я.О.) обратить внимание на отсутствие в 2022 году финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда из средств местного бюджета. Финансирование привести в соответствие с требованиями статьи 225 ТК РФ, т.е. не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7. В связи с проведением Минтрудом России ежеквартального мониторинга по внедрению передового опыта в области охраны труда в субъектах РФ прошу активизировать работу по сбору информации от организаций по данному направлению.

8. Продолжить информационную работу в 2023 году по участию организаций в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года».

9. Поддерживать систему комплексного мониторинга проведения СОУТ в организациях, находящихся на территории муниципалитета.

10. Выпустить ежегодный аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях муниципалитета по итогам 2022 года с размещением на официальном сайте и в средствах массовой информации.

11. Продолжить взаимодействие со сторонами социального партнерства и Клубами кадровиков при территориальных ОКУ ЦЗН в целях проведения совместных мероприятий по охране труда.

Начальник Главного управления В.В. Смирнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 498191819742963628572903826708451066805

Владелец: Смирнов Владислав Валентинович

Действителен с 22.04.2022 по 16.07.2023

Корчакова Наталья Викторовна
261-42-70